



PROJET

"ÉCOLE DE BASKET"

2025 - 2028

PROJET ÉCOLE DE BASKET 2025-2028

Le projet "ÉCOLE DE BASKET" est un élément constitutif du projet associatif du club qui fixe les grandes orientations et les axes de travail pour une période de 3 ans couvrant les saisons de 2025 à 2028.

Le projet associatif a pour but de structurer et de dynamiser l'ensemble de la vie du club. Il ne peut être effectif qu'avec le soutien de ses dirigeants, de ses encadrants techniques diplômés, de ses bénévoles, de ses joueurs et de ses adhérents.

Ce document vise en premier lieu à faire une photographie à l'instant « t » du fonctionnement sportif de l'école de basket du club de Bordeaux Bastide suite à la mise en œuvre d'un pré-projet qui visait la structuration d'un encadrement technique pérenne et compétent. Cette photographie nous permet de projeter cette école de basket sur les trois années à venir. Il devient en même temps le support à une restructuration pas à pas du fonctionnement général du club. Il ouvre également des perspectives de développement, essentielles à la pérennisation du projet.

1. Régulation du pré-projet "École de Basket" (PRÉ-PROJET en ANNEXE N°1)

En date du 4 avril 2025 nous avons élaboré une première feuille de route pour implémenter une école de basket structurée et efficiente sur le territoire de Bordeaux Bastide. Cette feuille de route, sous la forme d'un pré-projet, avait été soumis à la lecture de la commission sportive de la collectivité Bordelaise. Nous avons fait le constat d'un encadrement insuffisant pour répondre à une demande croissante de licences et insuffisamment qualifié pour répondre aux besoins techniques dans des objectifs qualitatifs.

Nous avons donc mené un plan d'action de renforcement de cet encadrement avec pour objectif principal de structurer un encadrement pérenne et compétent.

- Contractualiser un professionnel compétent garant du projet "École de Basket"
- Enrichir en nombre le plateau technique des encadrants

Dans un premier temps il apparaissait donc essentiel de contractualiser la personne compétente pour mener à bien l'encadrement technique de cette école de basket (cf pré-projet "École de Basket"). Cette contractualisation a pu aboutir et Mr Puppo Enzo est officiellement en responsabilité du développement de l'école de basket depuis le 1^{er} juillet 2025. Cette contractualisation s'inscrit en même temps dans une démarche de développement de compétences (préparation du BPJEPS puis perspectives DETB).

Dans un second temps nous avons pour objectif d'enrichir l'équipe des encadrants. Pour cela, à raison de réunions périodiques (alignées au calendrier scolaire) de la commission

sportive constituée en début de saison, nous avons organisé des temps de rencontres et d'échanges pour co-construire une équipe engagée autour de ce projet.

Ainsi, le tableau en ANNEXE N°2 illustre l'évolution du dispositif d'encadrement pour la rentrée de septembre 2025.

En synthèse voici l'évolution sur une année de cet encadrement:

- Taux d'encadrement début de saison 2024 – 2025
 - o Filles : Jennifer (service civique), Tanguy (formation BPJEPS), Karl (bénévole)
 - o Garçons : Jennifer (service civique), Tanguy (formation BPJEPS), Enzo (Bachelor management sportif), Richard (bénévole), Maxime (bénévole), Pascal (bénévole), Kévin (bénévole).

Un total de 8 encadrants pour 191 jeunes soit un ratio de **1 encadrant pour 24 jeunes**

- Taux d'encadrement début de saison 2025 – 2026
 - o 1 éducateur technique, superviseur de l'ensemble de l'encadrement technique, garant du projet de l'école de basket" de Bordeaux Bastide et coach des U21 engagés en pré-région.
 - o Filles : Karl et Ines (référents de la filière féminine), Nancy, Rama et Witley (seniors 1 évoluant en R3), Maud, Gabrièle (service civique).
 - o Garçons : Nancy (senior 2), Maxime (bénévole), Richard (bénévole), Pascal (bénévole), Étienne – Noah - Louis (joueurs U21), Rayan (formation BPJEPS), Darren (service civique), Dan (senior 1)

Un total de 18 encadrants pour 191 jeunes soit un ratio de **1 encadrant pour 11 jeunes**

Nous passons donc de **8 à 18 encadrants**, avec une projection d'un nombre similaire de licenciés, modifiant considérablement la richesse de l'encadrement. Il est à noter que d'autres personnes ont également manifesté leur intérêt pour intégrer l'équipe technique sous l'effet de la dynamique installée.

ÉVOLUTION DE L'ENCADREMENT			
FÉMININES		MASCULINS	
2024 - 2025	2025 - 2026	2024 - 2025	2025 - 2026
3	6	7	15

De plus il est important de préciser que la saison dernière nous n'avions pas les compétences professionnelles d'Enzo à même de superviser l'ensemble de cet encadrement.

Enfin certains encadrants ont déjà émis le souhait de développer leurs compétences à travers les diverses formations fédérales. Cette démarche sera accompagnée par le club sous réserve d'un financement suffisant.

En conclusion, dans le cadre de ce projet d'école de basket 2025-2028, nous validons cette première étape cadrée par les objectifs du pré-projet. Nous pouvons maintenant décliner le projet sur 3 années avec des régulations continues et une évaluation globale à juin 2028 pour réécriture.

2. Projection "école de basket" sur 3 ans.

Un encadrement effectif pour la rentrée de septembre 2025 (voir ANNEXE N° 2).

- Développement d'une commission pédagogique et éducative d'encadrement (perspective de formation des personnels encadrants).
- Mise en place d'un référentiel commun et d'une identité jeu pour les catégories U9-U21.

Des objectifs éducatifs pour "l'école de basket".

- Le respect
- L'accessibilité et l'inclusion
- Le "vivre ensemble"
- La solidarité
- L'esprit club
- Des droits et des devoirs

Des objectifs sportifs

- Développer les compétences individuelles et techniques
- Développer les compétences collectives
- Améliorer les résultats des équipes (dimension plus compétitive)
- Conserver une dimension plus conviviale pour ceux qui ne recherchent pas la compétition
- Accompagner la pratique du basket vers l'épanouissement personnel et le plaisir à progresser (entraînement)
- Développer "l'école de baby basket" déjà existante pour les 3-6 ans (U7 – U8).
- Développer le basket féminin
- Tisser le lien avec les équipes seniors

L'idée générale est d'assurer une transition entre les différentes équipes de jeunes jusqu'aux équipes seniors (les équipes seniors doivent être accessibles à tous les jeunes formés au club et représentatives de cette formation) ; de doubler l'accompagnement des équipes (un coach principal et un assistant) et assurer les transitions d'une catégorie à l'autre ; de proposer une dimension plus compétitive pour ceux qui le souhaitent (montée en niveau sur les différents championnats).

Des besoins pour soutenir ce projet et son évolution

Nous comptons sur un soutien continu de la collectivité pour nous accompagner dans ce projet de développement sportif et éducatif en fonction de l'atteinte des objectifs

- Des besoins matériels sont identifiés

Si le plateau technique d'encadrement s'est considérablement développé, il est à constater un fort manque de mise à disposition de salles pour répondre aux créneaux nécessaires afin d'accompagner qualitativement toutes les équipes.

- Des besoins financiers pour soutenir la formation, le développement et la professionnalisation d'un encadrement pérenne et qualitatif.

3. D'une structuration de l'école de basket vers une structuration du club

Ce projet "École de Basket", de part son évolution, devient un levier essentiel au développement du club dans sa globalité. De fait, il vient questionner et réguler le projet associatif. À ce jour cette réflexion nous oriente vers de nouveaux objectifs :

- Enrichir le bureau et le conseil d'administration
- Co-construire des commissions structurées et efficaces
- Un premier axe de développement à mobiliser dès aujourd'hui est la constitution efficace d'une commission Communication – Événementiel – Sponsoring.
 - o Objectif : développer le volet financier par des fonds privés

Les ressources financières du club ne s'appuient que sur les adhésions (prix des licences) et les subventions des collectivités. Cela ne peut évidemment être suffisant eu égard à nos perspectives de développement. C'est un enjeu majeur et un axe de travail essentiel du projet global du club. Il est de notre responsabilité, pour l'atteinte de nos objectifs, de nous mettre en capacité de lever des fonds privés.

Ainsi, le projet école de basket, déjà structuré, et la mise en action de cette commission (Communication – Événementiel – Sponsoring) seront menés simultanément.

4. Autres actions

Actions existantes et à poursuivre ou développer

- Les Centres Génération Basket
- Le "Baby Basket"
- Les interventions dans les écoles : Opération Basket École.
- Les différents labels (Label citoyen, ...)
- Bouge ta santé par le sport
- Atelier santé de la ville
- Réunion sport santé organisé par la Mairie du quartier
- Participation au sport dans les quartiers (juillet et Août) organisé par la mairie de BORDEAUX.
- Animations ponctuelles dans le quartier

Actions fortes en perspective

- Développer le basket féminin.
- Obtenir à terme le label "Club Formateur Métropole".

ANNEXES

ANNEXE N° 1 : partagé avec la mairie de Bordeaux le 04 / 04 / 2025	7
ANNEXE N° 2 : encadrement au 04 /07 / 2025	12

ANNEXE N° 1 : partagé avec la mairie de Bordeaux le 04 / 04 / 2025

Pré-projet de structuration d'une école de basket Club Bordeaux Bastide Basket – Saisons 2025-2028

Ce pré-projet vise à professionnaliser et développer les compétences de l'encadrement technique tout en répondant aux enjeux démographiques et sociaux du quartier Bastide. La contractualisation d'Enzo et le soutien municipal sont les piliers d'une structuration durable, alignée sur les priorités sportives et éducatives de Bordeaux.

*En fonction du soutien et des perspectives envisageables, un projet structuré **d'école de basket pérenne accessible à tous** sera proposé sur une première période de 3 ans (2025-2028), avant évaluation et régulation.*

1. Contexte et enjeux

1.1. Contexte

Avec **304 licenciés** (dont 191 jeunes U9-U21 et 58 seniors), le club fait face à une demande croissante, notamment chez les jeunes (déséquilibre genre en U9/U21 et pic féminin en U18).

- **L'objectif général est de structurer une école de basket pérenne et inclusive, en s'appuyant sur :**
 - Un ancrage historique dans le quartier Bastide (club créé en 2003).
 - Un club historique avec une équipe féminine professionnelle dans les années 90 (Waïti Bordeaux). Le club était auparavant le doyen du Championnat de France de la Ligue Féminine. Il était le seul représentant "*Elite*" du sport en salle à Bordeaux.
 - Depuis sa création en 2003, le nombre de licenciés n'a cessé d'augmenter.
 - Des infrastructures existantes (3 gymnases).
 - Des actions sociales labellisées (Centres Génération Basket, Basket Santé, label citoyen 2 étoiles).
 - Un club engagé dans l'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle (Label club engagé)

- **En s'appuyant sur des valeurs partagées ...**
 - L'accueil sans différencier (concept d'inclusion et d'accessibilité)
 - La convivialité
 - Une pratique sportive accessible à tous (Loisir, Plaisir, Compétition)
 - Le basket comme outil éducatif

- **... pour viser des objectifs plus spécifiques**
 - Inscrire l'école de basket dans une démarche de formation continue (du mini-basket aux U21)
 - Développer une identité de jeu partagé.
 - Valoriser cette formation à travers les équipes seniors.
 - Utiliser la pratique basket comme outil éducatif (accueil, convivialité, respect, engagement, solidarité, inclusion, accessibilité)
 - **Structurer et développer l'encadrement pour atteindre ces objectifs**

1.2. Prévisionnel des effectifs joueurs pour la saison 2025-2026 (voir annexe 1) :

- **58 licenciés seniors** répartis en :
 - **20 garçons** (34.5% des effectifs)
 - **38 filles** (65.5% des effectifs)

2 équipes seniors garçons

 - Une équipe en niveau régional
 - Une équipe en niveau départemental

2 équipes seniors filles

 - Une équipe en niveau régional
 - Une équipe en niveau départemental

- **191 licenciés U9 à U21**, répartis comme suit :
 - **146 garçons** (76.4% des effectifs)
 - **45 filles** (23.6% des effectifs)

1.3. Encadrement actuel : (voir détail en annexe 2)

Nombre d'encadrants et qualifications

8 encadrants techniques à ce jour pour 191 jeunes soit un ratio de **1 pour 24 jeunes**.

- 1 encadrant en cours de formation BPJEPS basket en contrat d'animateur socio-sportif.
- 1 encadrant en cours de BPJEPS APT sous contrat d'apprentissage
- 1 encadrant en service civique (en cours de bachelor management du sport)
- 3 encadrants avec Brevet fédéral jeunes
- 2 encadrants non diplômés

Insuffisant eu égard à l'évolution du nombre de licenciés d'une part et des compétences techniques d'autre part.

Enjeu : développer l'encadrement

Un encadrement insuffisant pour répondre à une demande croissante de licences et insuffisamment qualifié pour répondre aux besoins techniques dans des perspectives d'une école de basket de qualité.

L'objectif premier est donc de structurer un encadrement pérenne et compétent.

1.4. Une mise à disposition de salle

La mise à disposition de salles est un problème récurrent pour répondre aux besoins de créneaux d'entraînement et pour travailler dans de bonnes conditions.

- En cours de renouvellement des créneaux sur les trois salles
- Récupérer les 3 créneaux de la salle Promis

2. Notre plan d'action :

Objectif n°1 : Contractualisation d'Enzo

Voir quelle contractualisation sera la plus pertinente pour une personne compétente et déjà en charge de l'équipe U21 du club, également joueur de l'équipe senior 1. Volonté d'Enzo de se projeter sur 3 ans si contractualisation financière confortable.

Missions du poste :

- **Directeur technique** : Encadrement des équipes U9-U21, coordination des éducateurs, garant de l'identité de jeu.

- **Formation diplômante** : Obtention du BPJEPS Basket et développement des compétences vers le Diplôme d'Entraîneur Territorial de Basket (DETB).
 - **Année 1** : BPJEPS basket = carte professionnelle
 - **Année 2** : DETB

Sur cette période 2025-2027, possibilité de basculer le contrat d'animateur socio-sportif.

Objectif à moyen terme : pérenniser son poste vers un CDI en appui du soutien de la collectivité.

Objectif n°2 : Financement et partenariats

La subvention ANS

Demandes à la collectivité :

1. Subvention spécifique "École de basket".
2. Subvention annuelle pour pérennisation et développement du projet « école de basket ».
3. Soutien logistique : mise à disposition de créneaux supplémentaires.

Plan d'action opérationnel

1. Structuration technique :

- Création d'un comité pédagogique et éducatif d'encadrement (perspective de formation des éducateurs encadrants).
- Mise en place d'un référentiel commun et d'une identité jeu pour les U9-U21.

2. Développement féminin :

- Campagnes de recrutement ciblées (objectif : +30% de licenciées U9-U18 d'ici 2026).

3. Labels qualité :

- Obtention du label "École Française de Mini-Basket".
- Reconduction du label FFBB Citoyen MAIF pour les actions sociales.
- Pérennisation du label basket santé.
- Label Centre de Génération Basket (outil d'inclusion sociale).
- Label club engagé.

Indicateurs de réussite

- Taux de rétention des jeunes > 80%.
- 80% des éducateurs formés d'ici 2028.
- Augmentation de 15% des subventions municipales via des partenariats événementiels (tournois 3x3, etc...) et le mécénat.

Objectif n°3 : Écriture du Projet « École de basket »

Calendrier prévisionnel

- **Avril 2025** : Une première rencontre de présentation du pré-projet.
- **Avril 2025** : Retour à ENZO / à une possible contractualisation
- **Avril 2025** : Dépôt du Projet Sportif Fédéral à la FFBB + Demande de subvention ANS
- **Mai 2025** : Bilan des retours subventions
- **Juin 2025** : **Écriture du Projet** et Structuration de « l'École de basket ». Rencontre avec la Mairie pour validation des aides.
- **Juillet 2025** : Demande officielle de subvention mairie

ANNEXE N° 2 : encadrement au 04 /07 / 2025

TABLEAUX ENCADREMENT "ÉCOLE DE BASKET"

Sommaire

1. Encadrement des équipes féminines 2025-2026	12
2. Pour comparaison encadrement des équipes féminines 2024-2025	13
3. Encadrement des équipes masculines 2025-2026	14
4. Pour comparaison encadrement des équipes masculines 2024-2025	16
5. En synthèse	17

1. Encadrement des équipes féminines 2025-2026

ÉQUIPES	EFFECTIFS Estimation	ENCADREMENT	OBJECTIFS
U13	8	Karl	Développer des compétences individuelles, savoir se démarquer, savoir se placer sur un terrain, aérer le jeu, lever la tête et savoir prendre des informations, utilisation des spots libres, rééquilibrer les déplacements sans ballon. Défendre chacune une joueuse, pouvoir visualiser la porteuse de balle + sa joueuse.

U15	10	Ines – Karl (a)	Aérer le jeu Mise en place de systèmes offensifs, savoir porter un écran porteur et non porteur. Savoir prendre un écran porteur et non porteur. En défense, intégrer les principes d'orientation porteuse de balle, principes de décrochage et d'aides à l'opposé, couper les lignes de passes côté ballon. Objectif top 3 championnat
U18	17	Whitley et Rahma	Aérer le jeu offensivement, savoir attaquer dans les bons espaces, identifier les mis match, élaboration de systèmes de jeux avec écran porteur et non porteur. Instaurer un principe de surcharge sur attaque de zone. Accompagner les filles dans la transition vers le monde Seniors.

Un total de 6 encadrants avec Gabrielle et Maud en renfort et en soutien sur les différentes équipes féminines
Enzo en supervision et accompagnement de l'ensemble des équipes.

2. Pour comparaison encadrement des équipes féminines 2024-2025

ÉQUIPES	EFFECTIFS Estimation	ENCADREMENT
U9 (mixte) matchs U11 (mixte) matchs	11	Jennifer Tanguy
U13	8	Jennifer
U15	10	Karl
U18	16	Jennifer

Un total de 3 encadrants

3. Encadrement des équipes masculines 2025-2026

ÉQUIPES	EFFECTIFS Estimation	ENCADREMENT	OBJECTIFS
U9 (mixte) matchs	15 dont 2 filles	Rayan – Darren Gabrielle - Etienne	Apprendre les règles de base. (respect / politesse / règles du basket) Apprendre les bases techniques du basket.
U11 (mixte) matchs	18 garçons et 9 filles	Maxime - Armand	Développer les compétences techniques des joueurs, bien utiliser les espaces sur un terrain attaque et défense. Savoir se démarquer, savoir aérer le jeu en attaque et "LEVER LA TÊTE" balle en main. En défense chacun son joueur, 1 bras de distance et voir le ballon + son joueur,
U13 1	26	Richard	Développer les compétences techniques des joueurs individuelles et collectives. Défense individuelle, communication en défense, esprit solidaire et d'encouragement sur le banc. Avec objectif de se projeter rapidement sur les contre-attaques à l'aide de couloirs de course. + finir top 3 du championnat

U13 2		Rayan – Darren (a)	Développer les compétences techniques des joueurs individuelles et collectives avec transition vers U13-1
U15 1	28	Pascal – Louis (a)	Élaborer des plans de jeux collectifs en défense (notion d'orientation ballon, couper lignes de passes et d'aides à l'opposé ou de prises à 2, communication en défense) et en attaque (identité de projection rapide vers l'avant, savoir identifier les mis match, mouvement sans ballon à l'opposé, écrans porteurs- non porteur) avec transition vers U15-1 ou U18. Finir top 3 championnat.
U15 2		Louis – Rayan (a)	
U18 1 U18 2	45	Karl - Nancy (a) Nancy - Inès (a) Noah	Défensivement : mettre en place des principes de défense de press et de zone. Réviser les principes de défenses indiv avec orientation porteur, couper lignes de passes côté ballon et aides à l'opposé. Offensivement : mettre en place de systèmes avec écrans et déplacements sans ballon. Instaurer un principe de surcharge sur zone. Objectif top 3 championnat.
U21 1 U21 2	24	Enzo Dan	Savoir jouer collectivement en attaque (utilisation des espaces de jeux, timing de déplacement, identifier un mis match, gérer le rythme du match) et défendre ensemble via orientation porteurs, aides défensives, communication, connaître les principes d'aides à l'opposé, principes de déplacement en défense de press ou de zone) Transition vers le monde Seniors. Objectif Région ou remporter le championnat D1

(a) = assistant

Un total de 15 encadrants, tous ayant de réelles compétences et connaissances basket (diplômés ou joueurs et anciens joueurs)

Enzo en supervision et accompagnement de l'ensemble des équipes

4. Pour comparaison encadrement des équipes masculines 2024-2025

ÉQUIPES	EFFECTIFS Estimation	ENCADREMENT
U9 (mixte) matchs	13	Jennifer
U11 (mixte) matchs	17	Tanguy Jennifer
U13 1	25	Richard
U13 2		Maxime
U15 1	28	Pascal
U15 2		Tanguy
U18 1	43	Kevin
U18 2		Tanguy
U21 1	20	Enzo
U21 2		

Un total de 7 encadrants

5. En synthèse

Enzo en supervision et accompagnement de l'ensemble des équipes

ÉVOLUTION DE L'ENCADREMENT			
FÉMININES		MASCULINS	
2024 - 2025	2025 - 2026	2024 - 2025	2025 - 2026
3	6	7	15